

# LE LEADERSHIP COLLECTIFORCE

POUR FAVORISER LA PLEINE PARTICIPATION ET L'INTELLIGENCE COLLECTIVE



## CE QU'IL FAUT SAVOIR

- La normalisation des conflits et désaccords est une clé essentielle à l'émergence de l'intelligence collective
- Comprendre le contexte autour du projet et les limites organisationnelles avec lesquelles le projet doit composer
- La finalité de la démarche ne t'appartient pas
- La contribution du groupe est nécessaire pour adapter tes méthodes de travail et créer des outils, processus, etc. qui répondent au besoin du collectif



## LES QUALITÉS ESSENTIELLES

- Humilité
- Ouverture d'esprit
- Posture d'écoute active
- Empathie
- Adaptabilité
- Attitude rassembleuse



## LES RÔLES À JOUER

- Faciliter la participation active de tous.tes
- Encourager une prise de décision transparente et démocratique
- Mettre en place des processus pour assurer une compréhension de tous.tes
- Créer des documents clairs et variés pour faciliter la compréhension



## CE QU'IL VAUT MIEUX ÉVITER !

- Placer son point de vue et/ou son expertise au dessus de celle du collectif
- Perdre de vue le processus collectif lorsque les « deadlines » sont serrées ou qu'on est pris dans l'exécution du « au jour le jour »
- Ne pas prendre le temps de bien structurer les discussions et décisions à prendre
- Lier son sentiment de compétence et de succès au résultat produit par la démarche plutôt qu'à la démarche elle-même

